

松本信用金庫の現況

第105期 ディスクローチャーレポート

SHINKIN REPORT 2026



ごあいさつ



皆さまには、日頃から松本信用金庫に格別のお引き立てを賜り、厚く御礼申し上げます。

当金庫に対するご理解をより一層深めていただくため、本年もディスクロージャー誌「しんきんレポート2026／松本信用金庫の現況」を作成いたしました。当金庫の経営方針や最近の業績に加え、各種戦略への取り組みなどをまとめておりますので、ご高覧のうえ、ご理解を賜れば幸いに存じます。

さて、令和7年度の日本経済は、雇用環境の改善や、デジタル化・省力化に向けた設備投資に支えられ、緩やかな回復基調で推移しましたが、海外景気の減速や米国通商政策の変化に伴う輸出への影響など、外需の不透明感は一段と強まりました。また、国内では断続的な物価高騰が続いており、長年続いた低金利環境からの脱却が進むなかで、経済全体が大きな構造的転換点を迎えた一年となりました。

中小企業においては、原材料費や人件費の高騰分を価格転嫁しきれず、収益確保に苦慮する厳しい経営環境にあります。一方、家計では一部で賃上げによる所得改善の動きが見られるものの、それを上回る物価上昇が生活を圧迫しており、消費行動に慎重な姿勢が見られます。

また、当金庫を取り巻く金融環境においては、利上げ局面への転換により利鞘が改善される一方、市

場金利の変動に応じた高度な資産負債管理が求められています。また、本年1月には地元県内地銀合併による再編により、従来からの競争環境が大きく変化する年となりました。

このような内外の環境が大きく変化するなか、当金庫は「もっと身近な金融機関として質の高い金融サービスの提供に努め、お客さまや地域経済の発展に貢献する」という経営理念を掲げ、「預貸金シェアの拡大」・「収益の安定確保」・「コンプライアンスの徹底」の3つの基本方針に従い、各種施策に取り組んでまいりました。

その結果、おかげさまで預金・貸出金ともに前年を上回る実績となり、6億84百万円の当期純利益を計上することができました。また、自己資本比率は13.28%を確保することができ、引き続き健全性を維持しております。

これも偏に皆さまの長年にわたるご愛顧・ご支援の賜物と深く感謝申し上げます。

今後におきましても、地域経済の発展に貢献する金融機関としての役割を果たすべく、経営基盤の強化とお客様サービスの向上に努めてまいります。

今後とも変わらぬご支援と一層のご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

令和8年7月

松本信用金庫 理事長 鶴見 明夫

CONTENTS

Top Message

ごあいさつ 1

本編

現況と取組み

将来ビジョン 3

経営理念／経営方針／
行動理念／4つのFuture

業績ハイライト 5

預金積金／貸出金
収益状況／経営指標

中小企業の経営支援および地域の
活性化のための取組み 7

松本信用金庫SDGs宣言 9

TOPICS 11

当金庫の概要

松本信用金庫ネットワーク 13

役員一覧／組織図／事業内容 14

総代会制度 15

PRポスターのご紹介



当金庫の概要

(令和8年3月31日現在)

- 本店所在地
〒390-0873 長野県松本市丸の内1番1号
電話 0263-35-0001
- 設立：大正11年2月
- 預金：4,630億円
- 貸出金：2,208億円
- 出資金：10億円
- 常勤従業員数：302人
- 店舗数：27店舗(うち出張所：1店舗、
branch・イン・branch：1店舗)

シンボルマークについて



松本信用金庫のヘッド文字「マ」と、親愛・愛情を意味するバラをシンボライズしています。ブルーのカラーは、青いバラの花言葉である「夢がかなう」「不可能なことを成し遂げる」に由来します。当金庫を育ててくれた地域への感謝の想いを忘れず、これからも地域の皆さまの夢や希望の実現に向けてともに歩んでいく思いを表しております。

▶このポスターは松本市が誇る2大国宝「松本城」と「旧開智学校」を「文武両宝」という言葉に込め、地域の方々や観光客の皆さまにその深い魅力を再発見していただくため作成したものです。イラストは日本のアニメーション美術監督として活躍する丹治匠さんに描いていただきました。
第46回関東地区信用金庫PRコンクール 優秀賞受賞作品

将来ビジョン

〔 経営理念体系図 〕

経営理念

「もっと身近な金融機関として
質の高い金融サービスの提供に努め、
お客さまや地域経済の発展に貢献する。」

経営方針

4つの経営方針

行動理念

4つの行動理念

いずれも次の4つの視点で

- ① お客さまの視点
- ② 地域の視点
- ③ 金庫の視点
- ④ 職員の視点

将来ビジョン

For Your Future ～地域の未来のために～ 未来につなぐ100年分の感謝と想い

〔 4つのFuture 〕

- 松本エリアの価値向上
- 地域密着型金融への特化
- 業務効率化・金融デジタル化
- 職員の働きがいの醸成

長期経営計画理念

・ 密着度 好感度 信頼度 満足度 No.1!

長期経営計画

(計数目標 貸出・預金残高 利益 自己資本額・比率)
・ 2021年4月～2031年3月

中期計画Ⅰ～Ⅳ

- ・ Ⅰ：2021年4月～2024年3月
- ・ Ⅱ：2024年4月～2027年3月
- ・ Ⅲ：2027年4月～2030年3月
- ・ Ⅳ：2030年4月～2033年3月

単年度計画

・ 毎年度策定

理念
(目指す姿)

長期
経営計画

中期計画Ⅰ
中期計画Ⅱ
中期計画Ⅲ
中期計画Ⅳ

単年度計画

経営方針

① お客さまのために

常にお客さまの立場に立って考え、お客さまの喜びを自らの喜びとし、お客さまが本当に必要としているサービスや情報を見極め、提供することで信頼される金融機関を目指します。

② 地域のために

確かな能力と豊かな人間性を持った人材を育成し、新たな価値を創出し、地域の発展・活性化のために貢献していきます。

③ 金庫が存続し続けるために (社会的責任・CSR・SDGs・ESG)

健全経営を行い、効率経営に全役職員が参加することで松本信用金庫として生き残り、持続可能な地域社会づくりに努力していきます。

④ 働きがいのある職場のために

変革と挑戦を続け、公平・公正な人事管理により活力とやりがいのある職場を目指します。

行動理念

常にお客さまの立場に立って考え、
真にお客さまの役に立つ
サービスの提供に努めよう

確かな能力と豊かな人間性を持ち、
地域の発展・活性化に貢献しよう

健全経営・効率経営を
全役職員が意識し、
より強固な経営基盤を確立しよう

意識改革と挑戦を続け、
働きがいのある職場をつくろう

*行動理念とは、当金庫の経営理念を実現するための行動基準であり、役職員は常にこの行動理念を念頭において思考・行動することが求められます。

For Your Future ～地域の未来のために～

4つのFuture

01



松本エリアの価値向上

当金庫の営業エリアには、観光地として人気の高い松本、安曇野、白馬などがあり、鉄道・高速道路・空港といった交通インフラも整備されています。また、松本市は国内の成長潜在ランキングでも上位に入るなど、発展性や住みやすさが魅力で、移住先としても人気があります。こうした全国に誇れる当金庫の営業エリアの魅力をより向上させるための活動を行います。

地域密着型金融への特化

信用金庫は、営業エリアが限定された地域金融機関です。当金庫では、地域企業の課題解決を支援するため、早くから様々な取組みに着手し、地域企業や団体と連携した活動を行っています。地域の発展により一層貢献するため、地域密着型金融に特化した信用金庫ならではの取組みを今後も継続していきます。

02



03



業務効率化・金融デジタル化

当金庫が地域に貢献し続けるためには、変化の激しい経済・金融環境の中で効率性を追求し、強靱な経営体質（効率的な組織運営）へ転換が求められています。また、時代の変化に対応するお客さまニーズへの適応力を追求し、今後もお客さまの選択肢を広げ、適切なサービスを行えるよう先進的な金融サービスの提供に努めます。

職員の働きがいの醸成

信用金庫における最大の経営資源は「人」であり、お客さまや地域の課題解決に取組み、貢献するためには、人材育成が不可欠です。また、お客さま満足度（CS）向上には、従業員満足度（ES）が高く、のびのびと働ける環境が必要です。CS向上とES向上のため、より働きやすい職場環境の整備に努めます。

04



令和7年度の業績ハイライト

預金は、法人・個人ともに流動性預金及び定期性預金が大きく増加した結果、対前期比164億円増加の4,630億円（3.67%増加）となりました。

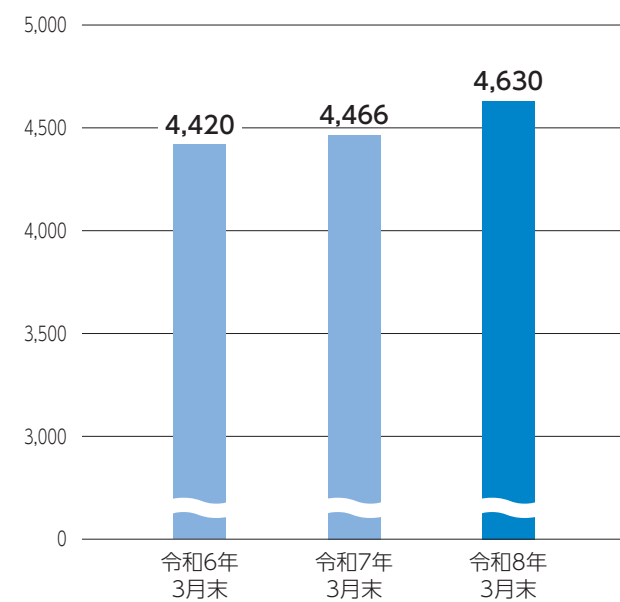
貸出金は、個人ローンを中心とした個人のお客さま向けが大きく増加した結果、対前期比69億円増加の2,208億円（3.25%増加）と、期末過去最高残高となりました。

なお、預貸率（預金積金に占める貸出金の割合）は47.69%となっております。

預金積金

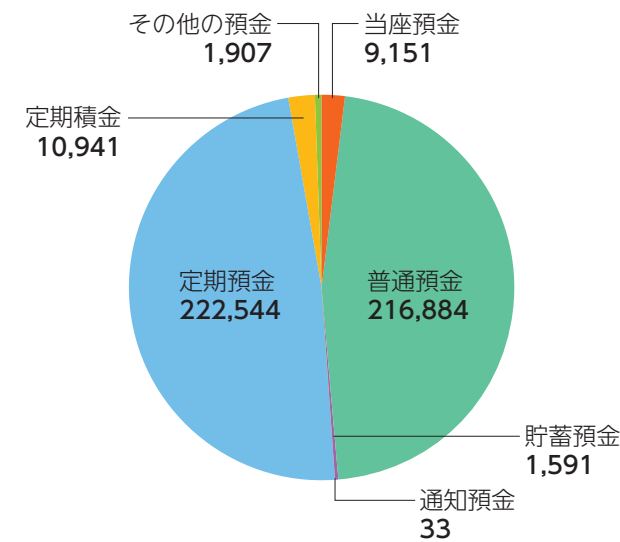
令和8年3月末 預金積金残高
4,630億円

預金残高 (単位：億円)



預金積金の科目別内訳

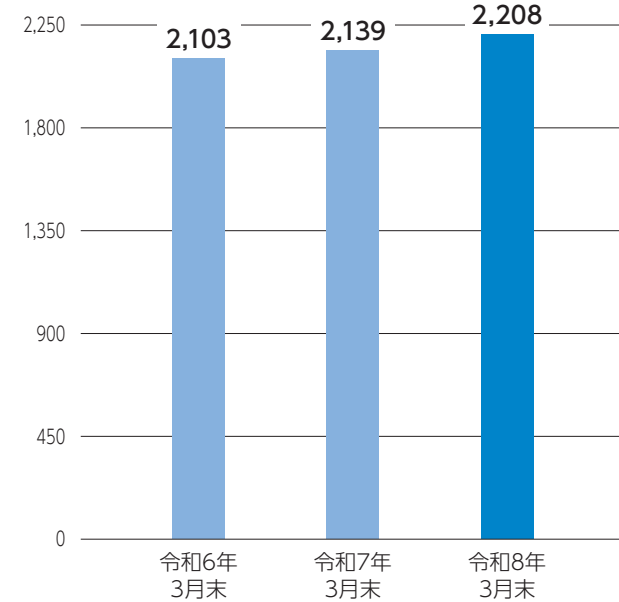
(単位：百万円)



貸出金

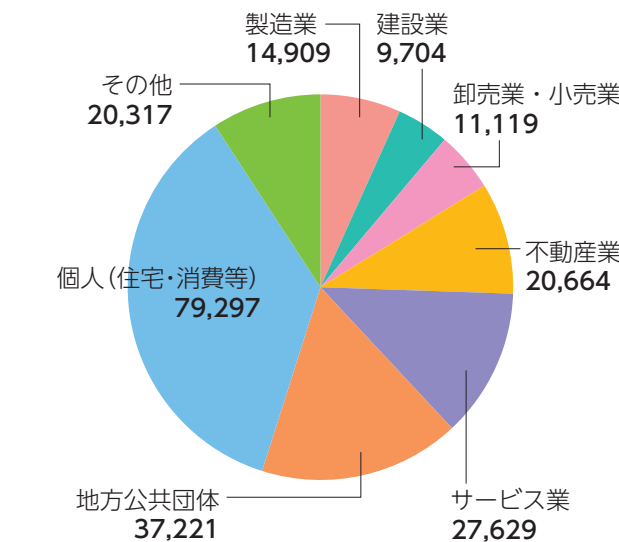
令和8年3月末 貸出金残高
2,208億円

貸出金残高 (単位：億円)



貸出金業種別内訳

(単位：百万円)



収益状況

コア業務純益は、対前期比2億60百万円増加し18億40百万円、コア業務純益（除く投資信託解約損益）は対前期比2億13百万円増加し16億66百万円となりました。

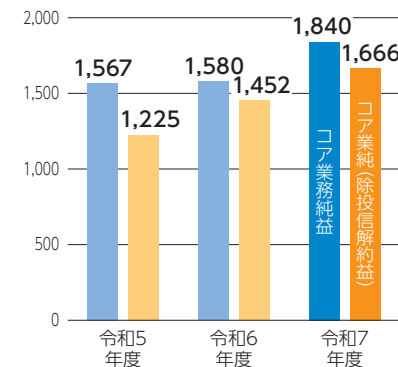
経常利益は、対前期比2億51百万円減少し5億94百万円となりました。

当期純利益は、対前期比82百万円減少し、6億84百万円となりました。

コア業務純益・コア業務純益（除く投資信託解約損益）

令和7年度 コア業務純益
1,840百万円
令和7年度 コア業務純益（除く投資信託解約損益）
1,666百万円

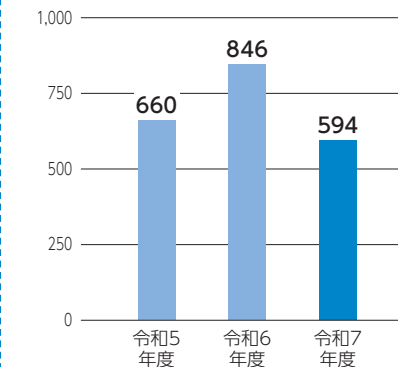
(単位：百万円)



経常利益

令和7年度 経常利益
594百万円

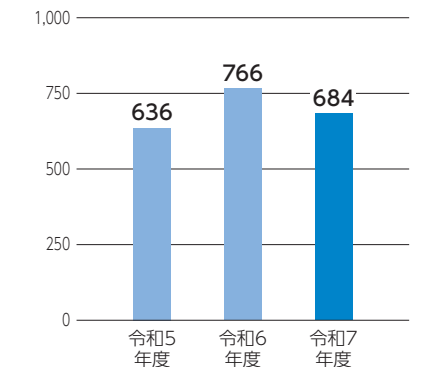
(単位：百万円)



当期純利益

令和7年度 当期純利益
684百万円

(単位：百万円)



経営指標

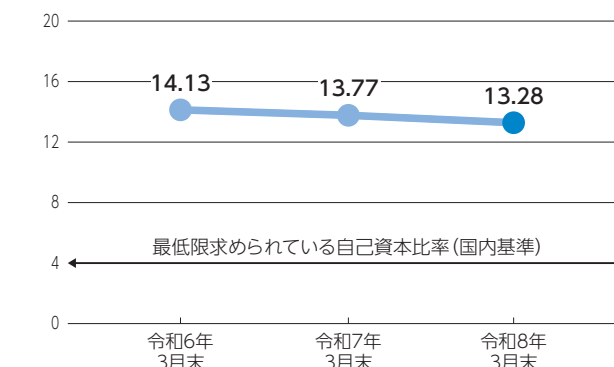
金融機関の安全性を示す代表的な指標である自己資本比率は、対前期比0.49ポイント低下して、13.28%となりました。なお、安定した収益確保による利益剰余金の積み上げにより、信用金庫に求められる国内基準4%を大幅に上回っています。不良債権残高は、対前期比13億58百万円減少して108億09百万円となりました。また、不良債権比率は対前期比0.78ポイント改善して4.86%となりました。

* 不良債権比率 = (金融再生法上の不良債権 ÷ 金融再生法上の開示債権) × 100

自己資本比率

令和8年3月末 自己資本比率
13.28%

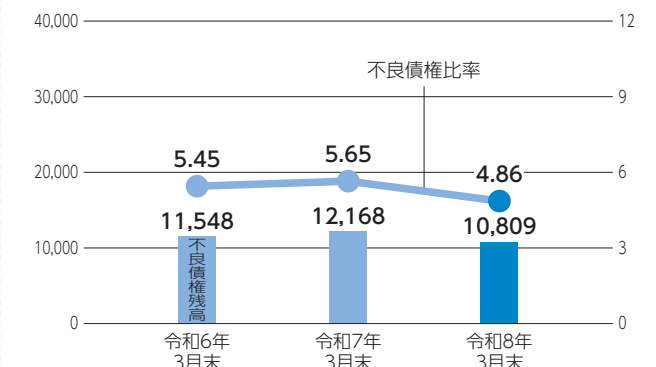
(単位：%)



不良債権残高・不良債権比率（金融再生法ベース）

令和8年3月末 不良債権比率
4.86%

(単位：百万円)



中小企業の経営支援および地域の活性化のための取組み

地方創生プロジェクト「歩み」について

当金庫は平成28年4月から当金庫独自の地方創生の取組みとして、企業の経営課題解決の支援策「地方創生プロジェクト『歩み』」の活動を開始、中信地域の事業所への訪問活動を通じて、経営上の課題を聞き取り、一緒に課題解決のお手伝いをしています。

また、当金庫だけでは解決できない課題は専門家や外部支援機関と連携し、迅速かつ実現性の高い取組みを行っています。

～新しく起業される方を起業後までサポートします～ 起業・創業支援

創業関連 相談件数	57件	創業関連 融資件数	44件
-----------	-----	-----------	-----



◇松本信用金庫では創業・起業を目指す方を対象に地元商工会議所や外部専門家と連携し、毎年起業セミナーを開催しています。すでに起業された方を講師としてお招きするなど、多彩なプログラムをご用意し、起業に関するさまざまな不安や悩みを解決すべく全力でサポートしています。

◇既に創業された方へは年に2回、定期的に訪問し、創業後の状況や資金繰りのご相談はもちろん、販路開拓や人材に関する相談など様々なご相談をお受けしています。

◇創業時から創業後まで一貫したサポートが松本信用金庫の創業への取組みです。

～大切な事業やご自身の将来について考える～ 事業承継・M&A支援

事業承継・M&A支援 相談件数	111件	事業承継・M&A支援 成約件数	4件
-----------------	------	-----------------	----



◇社長にとって、事業を後継者に引き継ぐことは一度限りの最後の大きな仕事です。松本信用金庫では、公的な機関や外部専門家との連携に加え、地元企業を守るため、自らが支援できる体制を整えています。

◇写真は、松本市で多くのお客さまに親しまれてきた「レストランどんぐり」について、有限会社浅田商事代表取締役浅田修吉様（写真左）からDLIGHT株式会社 代表取締役横山隼人様（写真右）へ事業承継をされたときに撮影したものです。

～売上増加や新しい販路のご紹介の取組み～ 販路拡大・ビジネスマッチング支援

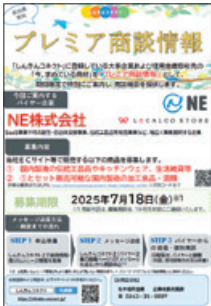
販路開拓・ビジネスマッチング 相談件数	270件	販路開拓・ビジネスマッチング 成約件数	144件
---------------------	------	---------------------	------



◇事業者の皆さまの売上増強の効果的な手法として販路拡大は欠かせません。特にコロナ以降は減少した売上の回復のため、様々なビジネスマッチングフェアを活用する事業者さまが多くなっています。

◇松本信用金庫では全国の信用金庫のネットワークを活用して様々なビジネスフェアの出版を案内しています。

◇地域企業の連携相談や大手バイヤーへの商品売込など、お客さまの「売りたい」「買いたい」「連携したい」ニーズが叶えられる場所を提供します。



～人手不足を解消、会社を強くする取組み～ 人材紹介・人材定着支援

人材関連 相談件数	260件	人材紹介成約 人材定着支援 実行件数	90件
-----------	------	--------------------	-----



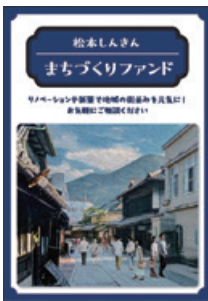
◇松本信用金庫では、お客さま企業における新商品の開発、販路開拓、生産性向上など様々な人材ニーズに対応するため公的支援機関や民間の人材紹介会社と連携してサポートしています。

◇近年では、都市部の大企業に在籍する人材が地域の企業の仕事にも従事する副業・兼業人材の活用も増加しています。

◇採用した社員が辞めない会社となるよう社内整備や人材育成についてもご提案いたします。



～地域の魅力づくりを応援～ 松本しんきんまちづくりファンド



まちづくりファンド 投資実行件数	4件
------------------	----

◇松本信用金庫は、「まちづくりファンド」を通じて、地域の賑わい創出や魅力あるまちづくりに取り組む事業者の皆さまを、資金面から応援しています。

◇写真は「ワインと料理と雑貨 hanare」（塩尻市）で行われた投資発表会で撮影されたものです。

～2050年のカーボンニュートラル実現への事業者支援～ 脱炭素社会・再生可能エネルギー促進支援

脱炭素・省エネ関連 相談件数	66件	脱炭素・省エネ関連支援 実行件数	34件
----------------	-----	------------------	-----



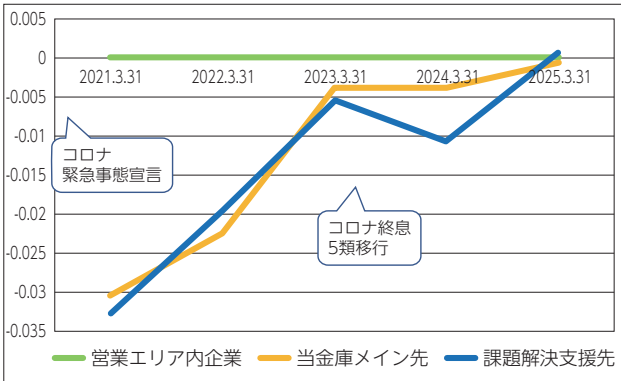
◇松本信用金庫は株式会社NEXYZ.との連携により、地域内の事業者の皆さまの消費電力およびCO₂排出量の削減を提案・サポートさせていただいております。これからも2050年カーボンニュートラルに向けて、地域の事業者様のSDGsの取組みと持続可能な地域社会の実現のため事業者のサポートに取組んでいきます。

金融機関の新しい指標＝i Bank index：企業育成評価指標

金融機関の様々な活動（課題解決型金融・経営改善・融資等）が、取引先企業の業績にどれくらいお役にたっているのか（取引先企業への貢献度）を定量的に示した、全く新たな指標です。

取引先企業の決算数値を単純に比較するのではなく、営業エリア内企業の経常利益率平均を「0」とした場合の当金庫の各顧客群の経常利益率平均の差分をグラフ化することで、当金庫が取組んでいる「課題解決型金融」の有効性を表しています。

1. メイン先企業と課題解決支援先の比較



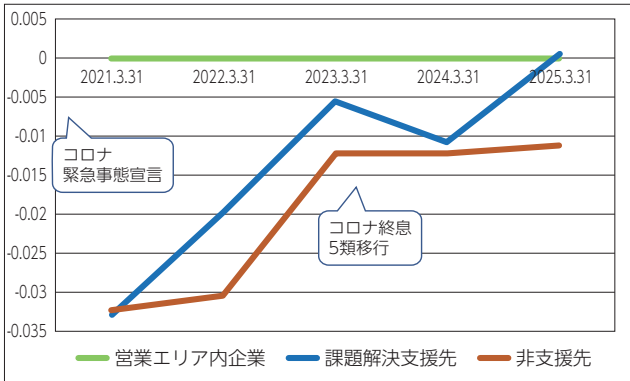
コロナ禍の影響を大きく受けた期間。2021年から2023年にかけて当金庫メイン先、課題解決支援先ともにコロナ終息の影響を受け大きく改善しています。

課題解決支援先は、2024年には補助金受給の減少より業績悪化しました。その後、2025年は販路開拓の支援等により大きく改善し、当金庫メイン先および営業エリア内企業の平均を上回ることができています。

当金庫の事業者支援の効果と想います。

※営業エリア内企業は、東京商工リサーチ（TSR）に5年連続で決算書がある先、かつ売上高5億円未満、上下1%を控除している。
※指標の基礎となるデータが、取得可能な範囲に限られているため、絶対的な指標ではありません。
※株式会社データ・ルーベ「金融機関の支援力評価モデル」（特許第6754107号）による指標を採用。

2. 取引先のうち課題解決支援先と非支援先の比較



2021年から2023年にかけて課題解決支援先、非支援先ともにコロナ終息の影響を受け大きく改善しています。

非支援先は2023年以降、改善状況は横ばいとなっています。

一方、課題解決支援先は2024年一旦業績悪化しますが2025年度は向上し、営業エリア内平均を上回っています。

総じて課題解決支援先は非支援先を上回っていることから、当金庫の事業者支援が有効であることを示していると考えられます。

「経営者保証に関するガイドライン」への取組み

当金庫では、「経営者保証に関するガイドライン」および「事業承継時に焦点を当てた『経営者保証に関するガイドライン』の特則」の趣旨や内容を十分に踏まえ、お客さまからお借入れや保証債務整理の相談を受けた際に真摯に対応するため、「経営者保証に関する取組方針」を策定しております。同取組方針に基づき、経営者保証の必要性については、お客さまとの丁寧な対話により、法人と経営者の関係性や財務状況等の状況を把握し、同ガイドライン等の記載内容を踏まえて十分に検討するなど、適切な対応に努めております。

○経営者保証に関する取組方針

<https://www.matsumoto-shinkin.jp/pdf/keieishahoshou.pdf>



	令和7年度
新規に無保証で融資した件数	1,344件
新規融資に占める経営者保証に依存しない融資の割合	53.6%
保証契約を解除した件数	47件
経営者保証に関するガイドラインに基づく保証債務整理の成立件数（当金庫をメイン金融機関として実施したものに限る）	0件

松本信用金庫SDGs宣言

当金庫は「もっと身近な金融機関として質の高い金融サービスの提供に努め、お客さまや地域経済の発展に貢献する。」を経営理念として事業展開しております。この理念をSDGsへの重要な目標として捉え、金融サービスを通じて地域・環境・経済の側面から、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

継続的SDGsの取組み

経済

地域経済の発展と
活力のある未来へ



〇地方創生プロジェクト「歩み」

【主な支援内容】

- ・創業・第二創業支援
- ・事業承継支援
- ・販路拡大支援
- ・ビジネスマッチング支援
- ・人材支援
- ・経営改善支援
- ・事業再生支援
- ・補助金・助成金支援

平成28年度より「歩み」活動を開始し、地域事業者に寄り添い、経営課題の解決に向けた支援を行っております。



▶松本信用金庫ビジネスクラブ講演会

環境

自然と共生する
豊かな地域へ



- 〇営業車両のEV化
- 〇省エネ・地域パートナーシップへの参加
- 〇森林（もり）の里親促進事業
- 〇中部山岳国立公園パートナーシップへの参加



日本が世界に誇る中部山岳国立公園の美しい景観と、そこに滞在する魅力を発信しております。

環境省 中部山岳国立公園：
<http://www.env.go.jp/park/chubu/>



▶森林（もり）の里親促進事業

社会

誰もが安心して
暮らせる地域へ



- 〇地域の魅力発信
- 〇子育て世代支援
- 〇地域行事への参加
- 〇SDGs定期預金の実施
- 〇松本山雅FCの応援



▶ママフェスまつもと主催
「家族で学ぶ防災 まなぼう祭」



▶松本山雅FC「松本信用金庫
スペシャルマッチ」



いっしょに、
この地域の未来をもっと素敵に。



松本信用金庫キャラクター
ジョン君

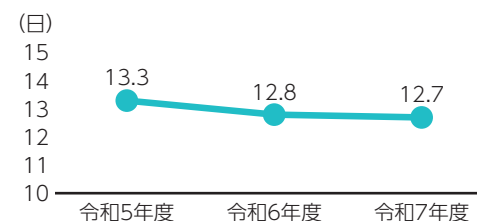
非財務ハイライト



(令和7年度)

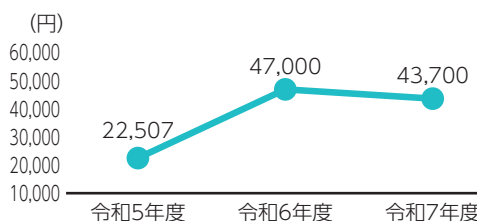
●有給休暇平均取得日数

12.7日



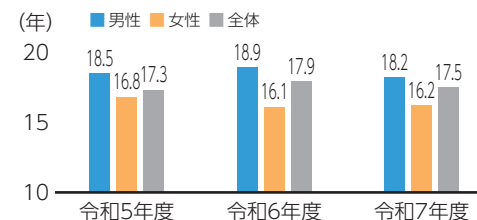
●一人当たり教育訓練費

43,700円



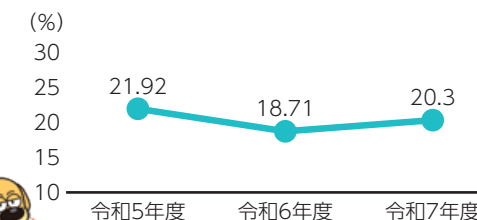
●職員平均勤続年数

全体 17年5ヶ月
男性 18年2ヶ月
女性 16年2ヶ月



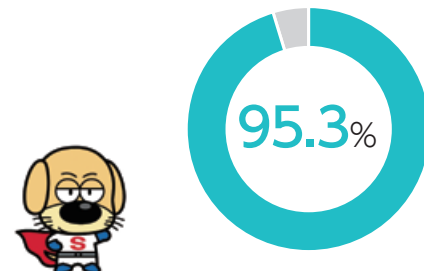
●女性役職者比率（主任以上）

20.30%



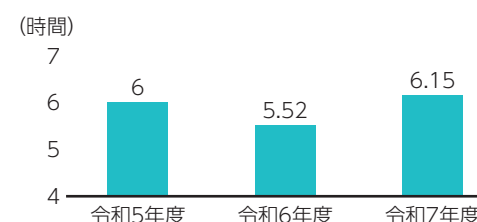
●新卒採用職員定着率（入庫後3年間）

定着率：95.3%



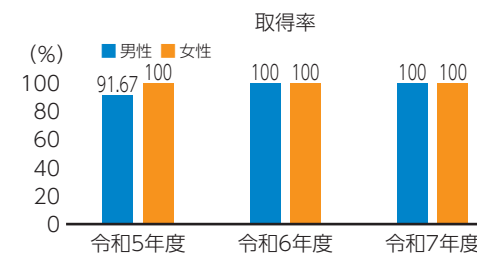
●時間外労働時間（月平均）

6時間15分



●育児休業取得者数・取得率

取得者数	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	11	8	8
女性	4	6	6



職員が健康的に働ける環境をつくるために

当金庫では次世代の社会を担う子どもたちの育成を支援するため、次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」認定を受けました。また、誰もが活き活きと働ける職場環境づくりに先進的に取り組む企業として「職員いきいきアドバンスカンパニー」の認証を受けるとともに、昨年に引き続き「健康経営優良法人2026（大規模法人部門）」にも認証されました。今後も、職員一人ひとりが心身ともに健康で、やりがいを持って働き続けられる職場の実現に向け、さらなる取組みを推進してまいります。



令和7年度の松本信用金庫TOPICS

地域の「にぎわい・絆」をつくる

祭り・スポーツ・若者との交流など、職員が地域のにぎわいに参加する様子をご紹介します。
体を動かしながら地域とふれあう姿を通じて、しんきんと地域の深いつながりをお伝えします。



松本ぼんぼんへの参加

松本市を代表する夏の風物詩「松本ぼんぼん」に当金庫職員83名が参加いたしました。第1回目から51回連続出場という節目を迎え、当日は笑顔と活気あふれる踊りで松本の夏を盛り上げました。今後も地域の皆さまとともに歩んでまいります。



松明(たいまつ)祭りへの参加 (浅間温泉支店)

浅間温泉・御射神社の伝統行事「松明祭り」に、浅間温泉支店の職員が参加いたしました。麦わらを束ねた約50本の松明を掲げ、温泉街を練り歩きながら神社へ奉納し、地域との絆を深めるひとときとなりました。



水無(すいむ)神社例大祭への参加 (木曽福島支店)

木曽福島支店の若手職員が神輿の担ぎ手として毎年参加しております。約400kgの白木の神輿を転がし最後には壊す『みこしまくり』という荒々しい伝統行事を通じて、地域の皆さまとともに熱気を分かち合いました。

地域企業の「挑戦」を支える

企業の次世代への引き継ぎ・環境対応・販路拡大まで、地域企業の経営課題に寄り添うしんきんの役割を示します。

創業・起業のご支援

当金庫では創業・起業を目指す方を対象に、地元商工会議所や外部専門家と連携した起業セミナーを毎年開催しております。起業経験者を講師に迎えた多彩なプログラムにより、起業に関するさまざまな不安や悩みを全力でサポートいたします。



東海地区信用金庫協会主催 「しんきんビジネスマッチング ビジネスフェア」への参加

当金庫では販路拡大支援の一環として、全国の信用金庫が主催するビジネスフェアへのご参加を積極的にご案内しております。松川支店のお取引先事業者さまには、名古屋市内にて開催されたビジネスフェアをご視察いただき、大変ご好評をいただきました。



「歩み」活動でお客さまの 経営課題を一緒に解決

「地方創生プロジェクト『歩み』」の活動により当金庫の職員が事業所を訪問し、経営者の皆様から経営上の課題やお困りごとを聞き取りしております。資金繰りや人材確保、販路拡大などさまざまな課題を解決するお手伝いをしております。



地域の「安心・安全」を守る

高齢者をはじめとする地域住民の暮らしを守り、心豊かな生活を支えるしんきんの社会的使命をお伝えします。



信州大学主催 「大しごとーくin信州2025」への参加

学生の将来のキャリア支援を目的に信州大学主催のトークイベントに4名の職員が参加いたしました。信用金庫と銀行の違いや当金庫の取組みについてご紹介し、学生の皆さまからは信用金庫がより一層身近になったとご評価をいただきました。



特殊詐欺防止の取組み

当金庫では高齢のお客さまからの出金・振込依頼の際に用途などを確認し、警察と連携して特殊詐欺の未然防止に努めております。明科支店では電話詐欺による振り込みを未然に防止し、安曇野警察署より感謝状を拝受しました。



年金受給者向けコンサートの開催

当金庫で年金をお受け取りいただいているお客さまを対象に、今年度新たな試みとして初のコンサートを開催いたしました。当日は約2,000名のお客さまにご来場いただき楽しい一時をお過ごしいただきました。

地域とともに育む「未来への投資」

金融の力で地域の未来を支える取組みをご紹介します。預金・寄付・ファンドといった金融機能を活かした社会貢献の姿をお伝えします。

地域貢献型特別金利定期預金 「未来への架け橋」

地元の自然・文化財を後世に引き継ぐため、整備・維持管理費への寄付を目的とした地域貢献型特別金利定期預金「未来への架け橋」を販売いたしました。お客さまのご協力のもと、地域の大切な資産を守る取組みを推進しております。



SDGs定期預金「こどもの未来」 に係る松本児童園への寄付

地元の子どもたちの未来を支援することを目的とした「SDGs定期預金こどもの未来」を販売し、その第一弾として松本児童園に寄付金10万円および掃除機2台・ポータブルDVD5台を贈呈いたしました。



松本しんきんまちづくりファンド 第4号案件 「宿とスタジオKICHI」

塩尻市大門商店街の旧自転車店をリノベーションした「宿とスタジオKICHI」が2025年8月にオープンいたしました。ポッドキャスト収録スタジオを備えた塩尻駅周辺初のゲストハウスとして、地域交流の新たな拠点となっております。



松本信用金庫ネットワーク

▶ 松本信用金庫店舗一覧

	店番	店舗名	所在地	電話
松本市	1・6	本店営業部・中町支店	松本市丸の内1-1	0263-35-0002
	2	本町支店	松本市深志2-3-9	0263-32-5670
	3	浅間温泉支店	松本市浅間温泉1-15-10	0263-46-2220
	4	西支店	松本市渚2-4-1	0263-25-6450
	11	波田支店	松本市波田9812-6	0263-92-3077
	13	南支店	松本市宮田4-2	0263-26-2233
	14	村井支店	松本市村井町南4-4-3	0263-58-4080
	16	北支店	松本市桐1-2-36	0263-35-5525
	19	二子支店	松本市大字笹賀5213-1	0263-26-8811
	20	島内支店	松本市大字島内4588-1	0263-47-3000
	22	清水支店	松本市清水1-9-8	0263-34-2200
	23	つかま支店	松本市筑摩2-8-5	0263-27-0300
	28	梓川支店	松本市梓川倭907-1	0263-78-6000
塩尻市		しんきんビジネスサポートセンター ローンセンター	松本市中央3-11-3 松本市丸の内1-1	0263-35-0007 0263-38-1646
	9	塩尻支店	塩尻市大門八番町2-13	0263-52-1180
木曽郡	21	広丘支店	塩尻市大字広丘原新田215-58	0263-52-5800
大町市	12	木曽福島支店	木曽郡木曽町福島6169-1	0264-22-2487
北安曇郡	8	大町支店	大町市大町3102-10	0261-22-1600
	5	池田支店	北安曇郡池田町大字池田4370-1	0261-62-3101
	17	白馬支店	北安曇郡白馬村大字北城1330-1	0261-72-3790
安曇野市	25	松川支店	北安曇郡松川村5794-491	0261-62-6111
	7	穂高支店	安曇野市穂高5964-5	0263-82-3100
	10	明科支店	安曇野市明科中川手3760-2	0263-62-3201
	15	梓橋支店	安曇野市豊科高家5186-1	0263-72-0133
東筑摩郡	26	豊科支店	安曇野市豊科南穂高515-1	0263-72-7007
	18	筑北支店	東筑摩郡麻績村麻4106-1	0263-67-4000
	27	山形出張所	東筑摩郡山形村1721-7	0263-98-3820

▶ 店舗外ATM一覧

● 日曜・祝日休業 ● 土曜・日曜・祝日休業

駅	松本市	松本ステーションビル (MIDORI)
病院	松本市	● 相澤病院
行政施設	松本市	● 松本合同庁舎 ● 松本市役所
		松本市役所四賀支所
商業施設	松本市	イオン南松本店 イオンモール松本 西友島内店 西友笹部店 デリシア寿店
		塩尻市 西友塩尻西店
		大町市 ザ・ビッグ信濃大町店
		北安曇郡 西友松川店
		ザ・ビッグ穂高店
	安曇野市	ベシアあづみの堀金店
	東筑摩郡	アイシティ21
		イオンタウン信州山形
	塩尻市	イオン南松本店
		イオンモール松本
		西友島内店
		西友笹部店

▶ 営業地区一覧

松本市
岡谷市
諏訪市
伊那市
大町市
塩尻市
安曇野市
諏訪郡
茅野市
上伊那郡 (除く 飯島町・中川村・宮田村)
木曽郡
東筑摩郡
北安曇郡
長野市 (旧更級郡大岡村地区)
岐阜県中津川市 (旧長野県木曽郡山口村地区)

しんきん ローンセンター

松本城前しんきん本店のローンセンターでは、住宅ローンをはじめ各種ローンのご相談を専門のスタッフが承ります。
年金相談窓口も設けております。
平日お忙しい方もお気軽にお立ち寄りください。

松本信用金庫本店内 松本市丸の内1-1



営業時間

平日 9:00~15:00
土・日曜日 9:00~16:00

休業日

祝日・12/31~1/3

TEL:0120-0263-16

役員一覧／組織図／事業内容

役員一覧

(令和8年6月末現在)

理事長 (代表理事)
鶴 見 明 夫

専務理事 (代表理事)
横 山 俊 一

常務理事 (資金証券部長)
矢 沢 秀 弘

常勤理事 (人事部長)
上 條 博 士

常勤理事 (本店営業部長兼中町支店長)
福 田 浩 二

常勤理事 (総合企画部長)
矢 嶋 慎

常勤理事 (融資部長)
荒 川 泰 彦

理事 (非常勤)
清 澤 由 幸^{※1}

理事 (非常勤)
土 屋 久^{※1}

理事 (非常勤)
花 岡 貞 夫^{※1}

常勤監事
安 藤 雅 人

監事 (非常勤)
中 村 希 和 子

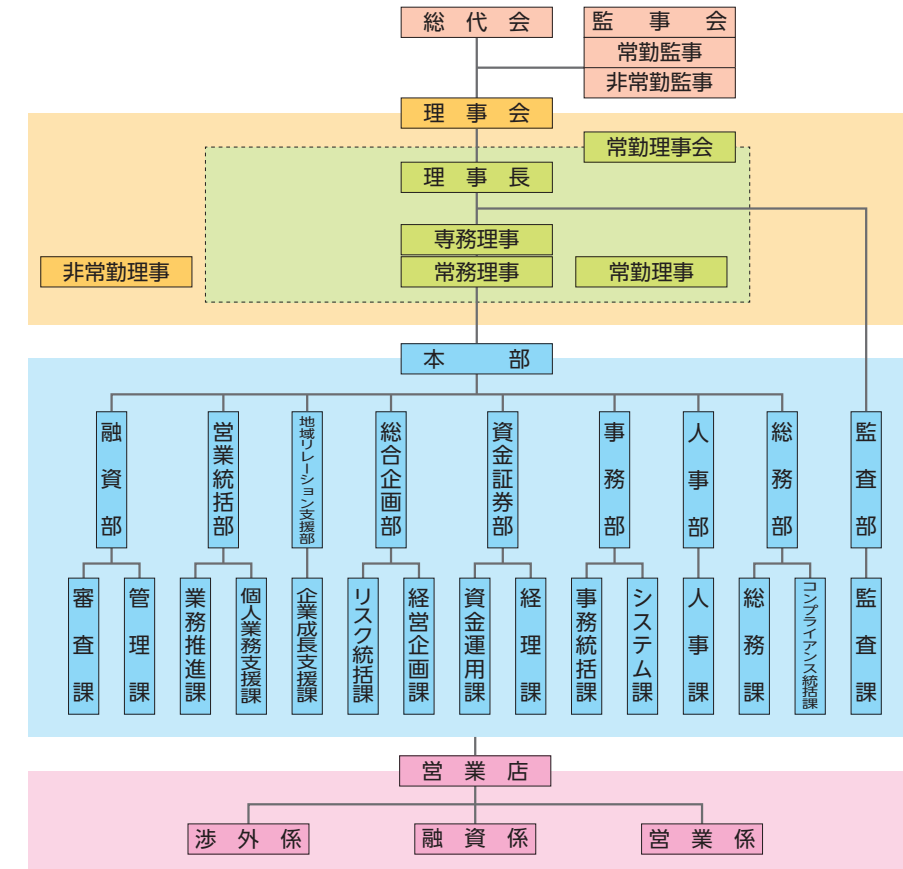
監事 (非常勤)
薄 井 邦 彦^{※2}

※1 理事 清澤由幸、土屋久、花岡貞夫は、信用金庫業界の「総代会の機能向上策等に関する業界申し合わせ」に基づく職員外理事です。

※2 監事 薄井邦彦は、信用金庫法第32条第5項に定める員外監事です。

組織図

(令和8年6月末現在)



会計監査人の名称：EY新日本有限責任監査法人 (令和8年6月末現在)

理 事 会：理事会は当金庫の理事全員によって構成され、金庫の重要事項について決議をします。
理事長等の代表理事はこの理事会で選任されます。なお、毎回監事も出席しております。

常勤理事会：当金庫の常勤役員によって構成され、日常業務はこの常勤理事会の決定を踏まえて行われます。

監 事 会：当金庫の監事全員で構成され、その職務に関する重要事項について協議・報告をします。

松本信用金庫の主な事業内容

1 預金業務

当座預金、普通預金、貯蓄預金、通知預金、定期預金、定期積金、別段預金、納税準備預金、譲渡性預金等を取り扱っております。

2 貸出業務

(1)貸付
手形貸付、証書貸付および当座貸越を取り扱っております。

(2)手形の割引
銀行引受手形、商業手形および荷付為替手形等の割引、でんさいの割引を取り扱っております。

3 有価証券投資業務

預金の支払準備および資金運用のため、国債、地方債、社債、株式、その他の証券に投資しております。

4 内国為替業務

送金為替、当座振込および代金取立等を取り扱っております。

5 附帯業務

- (1)代理業務
- ①日本銀行歳入代理店
 - ②地方公共団体の公金取扱業務
 - ③信金中央金庫の代理店業務
 - ④㈱日本政策金融公庫等の代理貸付業務
- (2)保護預りおよび貸金庫業務
- (3)有価証券の貸付
- (4)債務の保証
- (5)公共債の引受
- (6)国債等公共債および証券投資信託の窓口販売
- (7)保険商品の募集業務
(保険業法に基づく保険募集)
- (8)両替
- (9)電子債権記録業に係る業務

総代会制度

信用金庫の最高意思決定機関である総代会

信用金庫は、会員同士の「相互信頼」と「互恵」の精神を基本理念に、会員一人ひとりの意見を最大の価値とする協同組織形態の金融機関です。したがって、会員は出資口数に関係なく、一会員一票の議決権を持ち、総会を通じて当金庫の経営に参加することになります。

しかしながら、当金庫は会員数が非常に多く、総会の開催は事実上不可能です。そこで、当金庫では、会員の総意を適正に反映し、充実した審議を確保するため、総会に代えて総代会制度を採用しております。

この総代会は、決算に関する事項、定款の変更、役員の選任等の重要事項を決議する最高意思決定機関です。したがって、総代会は、総会と同様に会員一人ひとりの意見が当金庫の経営に反映されるよう、会員の中から適正な手続きにより選任された総代により運営されます。

また、当金庫では、総代会に限定することなく、日常の事業活動を通じて、総代や会員とのコミュニケーションを大切に、様々な経営改善に取り組んでおります。

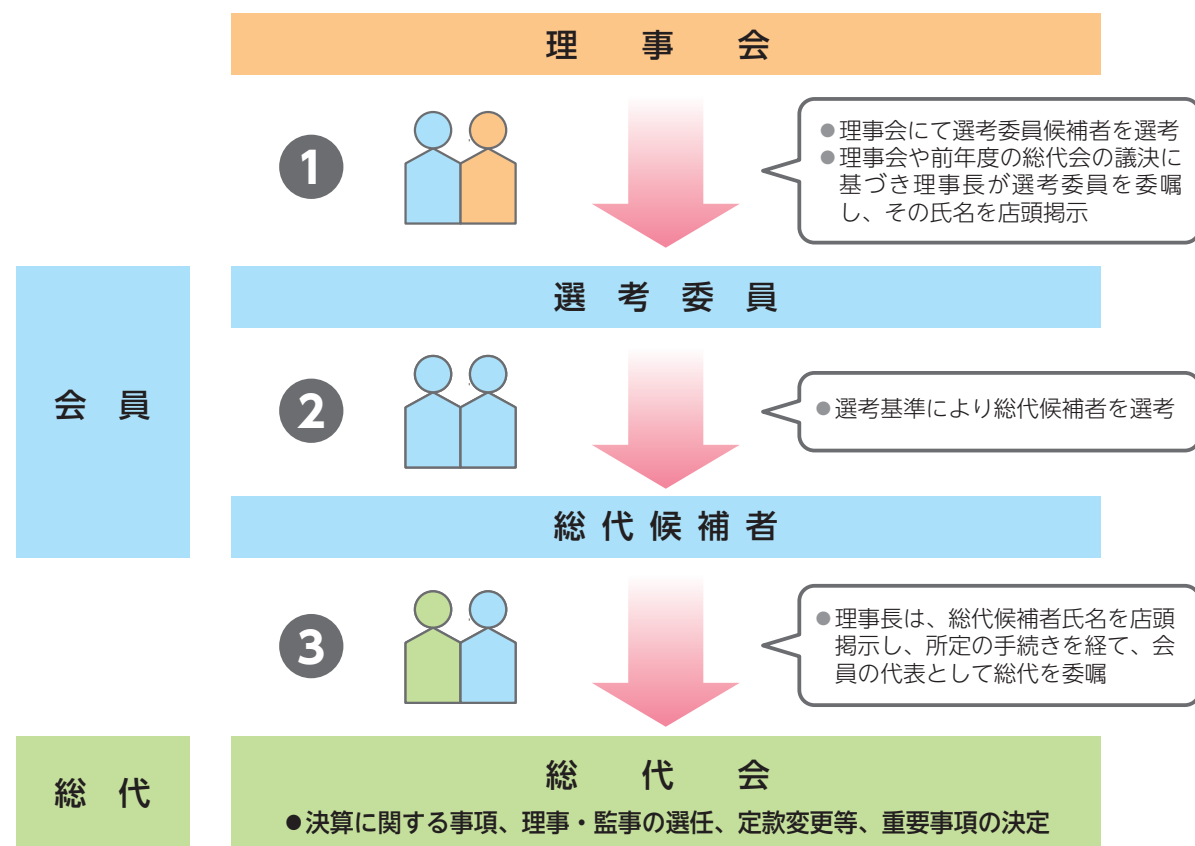
総代の任期と定数について

- 総代の任期は3年です。
- 総代選任のため、当金庫の地区を9区の選任地区に分ち、会員数に応じて総代の定数を定めております。
- 総代の定年は78歳です。
なお、令和8年6月末現在の会員数は33,720名、総代数は119名となっております。

当金庫の総代選考基準について

- ①資格要件
当金庫の会員であること
- ②適格要件
 - 総代として相応しい見識を有している方
 - 良識をもって正しい判断ができる方
 - 地域における信望が厚く、総代として相応しい方
 - 人格、識見に優れ、当金庫の発展に寄与できる方
 - 金庫の理念・使命をよく理解し、金庫との密接な取引関係を有する方
 - その他総代選考委員が適格と認めた方

総代会の仕組み（総代会は、会員の総意を適正に反映するための制度です）



第105期通常総代会の議題

令和8年6月22日に開催した第105期通常総代会において、下記の通り報告ならびに決議されました。

①報告事項

第105期（令和7年4月1日から令和8年3月31日まで）
業務報告、貸借対照表および損益計算書の内容報告の件

②決議事項

第1号議案 剰余金処分案承認の件

第2号議案 会員除名の件

第3号議案 理事および監事の任期満了に伴う役員選任の件

第4号議案 退任役員に対する退職慰労金贈呈の件



総代一覧

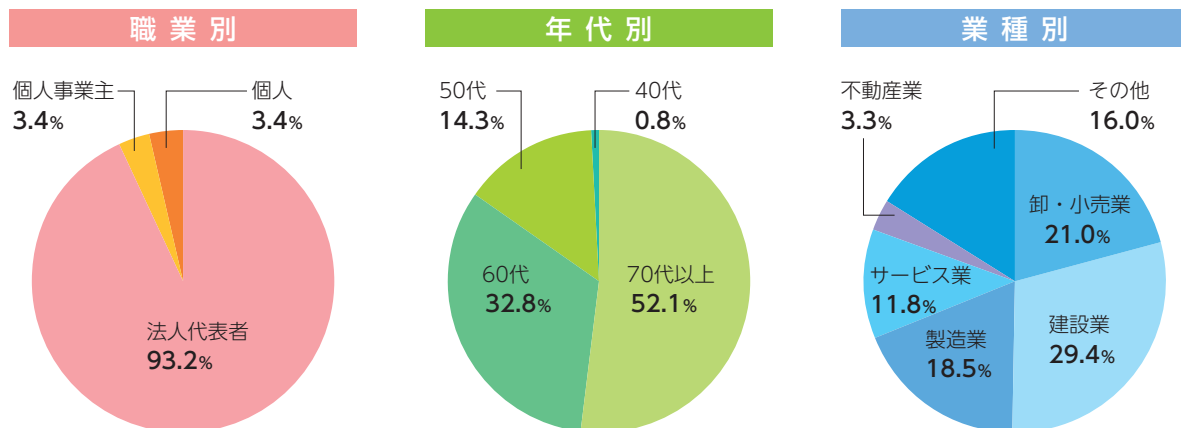
(敬称略、令和8年6月末現在)

選任区域	人数	氏 名	就任回数	氏 名	就任回数	氏 名	就任回数	氏 名	就任回数	氏 名	就任回数	氏 名	就任回数
第1区 松本市	5名	縣 秀享	1	大蔵 章男	3	藤澤 正佳	4	宮澤 敏文	6	山口 尚徳	2		
第2区 松本市	13名	齊藤 茂行	7	奥原 幸	7	小岩井俊明	3	小松 和茂	2	富成 敏文	4	花岡 貞夫	7
		西川 禎人	9	原 一宏	5	宮坂 祥子	3	吉川 進	3	大輪 安實	6	奥 哲夫	4
		松沢 宏	4										
第3区 松本市	9名	降旗 憲治	9	中村希和子	1	長崎 昭夫	1	望月 一将	4	清澤 進	2	永瀬 完治	6
		戸田 竹廣	1	平野 享	3	深澤 敏雄	2						
第4区 松本市 東筑摩郡	16名	赤津 誠内	2	奥村 猛	4	小寺 泰子	3	小林 磨史	4	松田 則男	3	土屋 久	2
		木藤 利光	4	谷上 正明	2	中野 悦實	4	中野 成人	7	平沢 典義	2	福澤 倫治	4
		古田 寛司	6	一之瀬龍太	2	小原 文彦	4	梶浦 稔	2				
第5区 松本市	15名	赤羽 勝巳	3	江原 久	4	高橋 正樹	1	古屋 昇	4	山崎 秀彦	1	上條 稔	2
		長嶋 栄一	5	二山 政利	1	山村 和永	4	横山 恵行	3	石原三律夫	1	上嶋 金司	2
		鈴木 健之	5	平田 定次	1	丸谷 一友	2						
第6区 松本市 安曇野市	19名	遠藤 洋一	3	沖 健吏	3	小林 重徳	5	小宮山 昇	4	佐野 訓久	3	菅澤 一隆	4
		保尊 勉	1	丸山 康富	1	望月 秀文	2	小林 文夫	5	高山 政登	4	竹内 喜英	3
		布山 徹	1	佐原 良彦	2	猿田 実	8	堀内 重男	1	宮沢 佳廣	2	齋藤 章	3
		丸山 仁士	9										
第7区 松本市 安曇野市 東筑摩郡	10名	上條 充繁	6	武川 正二	1	平林 慶則	4	藤澤 幸治	4	藤原 秀一	1	堀内千一郎	3
		横内 好幸	8	小山 光雄	1	関川 光寿	3	渡辺 武喜	2				
第8区 大田市 北安曇郡	17名	片瀬 一則	1	小林 正芳	2	小山 好一	2	吉田 良造	2	小口 松年	4	草深 国芳	6
		平林 敏道	2	井内 猛男	7	倉科 誠	6	斎藤 秀樹	2	曾根原幹二	1	原 滋俊	3
		蜜澤 茂志	2	山口 尚紀	3	太田 具英	2	平林 一富	5	鷲澤 尊	1		
第9区 塩尻市 木曽郡 東筑摩郡	15名	石本 克彦	2	清澤 由幸	6	浜 行雄	2	古畑 守	6	宮原 雅彦	4	山田 義仁	2
		太田 修吾	1	大槻 和人	7	上條 英雄	6	鈴木 治男	2	河 政勲	1	柴原 薫	5
		林 博	9	水本 豪	2	由井 成篤	2						

総代が選任されるまでの手続きについて



総代の属性別構成比



※法人役員の方は属されている法人の業種で分類しております。